

泰州市决策咨询委员会办公室

泰决咨办〔2020〕4号

2020年下半年泰州市社科类市级课题 选题指南

根据《泰州市社科类市级课题管理办法（试行）》，经广泛征集选题、听取市领导及有关部门、专家意见等，经研究，现将2020年下半年泰州市社科类市级课题选题指南向社会公开发布。

一、课题选题

详见附件。

二、申请要求

（一）课题研究必须深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，贴近发展大势、贴近发展规律、贴近市委市政府工作中心、贴近基层发展实际、贴近发展中面临的矛盾和问题，为更好落实“一高两强三突出”系统部署，加快建设人民满意的幸福城市，提供强大精神动力和智力支持。

(二) 课题研究必须坚持问题导向，立足城市发展，运用系统化思维，找准“真问题”，杜绝“空对策”，凸显前瞻性、针对性、实效性和应用性。

(三) 课题立项按照“宽进严出”的要求，实行登记备案制，课题负责人须填写《泰州市社科类市级课题立项登记备案表》。

(四) 请在泰州社科网 (<http://sk.taizhou.gov.cn/>) 下载课题立项登记备案表，并于 8 月 31 日前将纸质版和电子版报泰州市社科联，逾期不予受理。

三、课题经费

参见《泰州市社科类市级课题管理办法（试行）》。

四、相关事项

(一) 课题研究成果提交时间截止 2020 年 11 月 30 日，未能在规定时间内完成课题研究任务的，视为放弃该项课题研究。

(二) 课题管理办公室根据《泰州市社科类市级课题管理办法（试行）》，组织专家开展课题结项评审工作。

(三) 凡有违背党性原则或抄袭他人成果及其他不良行为的，一经发现，两年内不得申报社科类市级课题。

五、通讯联络

地 址：泰州市鼓楼南路 299 号 4 楼 402 室

电 话：0523—86059226；0523—86059206

邮 箱：tzsjkt@163.com

联系人：陈述飞 张荣良 朱启戎

附件一：2020年下半年泰州市社科类市级课题选题指南

附件二：2020年下半年泰州市社科类市级课题选题说明

泰州市决策咨询委员会办公室

办公室

泰州市哲学社会科学界联合会 江苏省社会科学院泰州分院

2020年8月17日

附件一：

2020年下半年泰州市社科类市级课题 选题指南

1. 关于泰州企业综合融资成本的调查与思考
2. 泰州人力资源供给与产业发展需求匹配性研究
3. 泰州发展时尚运动产业的可行性研究
4. “春江花月夜”创作背景研究
5. 泰州中心城市高端品牌招引和缺失业态集聚研究
6. 泰州高等级资信企业培育研究
7. 泰州加快“选择性政策‘瘦身’，功能性政策‘上位’”对策研究
8. 泰州与周边城市“十四五”发展战略比较研究
9. 泰州建市以来行政区划调整与整合发展的调查与思考
10. 后疫情时代泰州工业企业稳定产业链供应链情况的调查与分析
11. 国际国内双循环战略下提高泰州产业开放度研究
12. 关于泰州综保区土地置换可行性的调研报告
13. 全球产业链重组变革中泰州招商引资面临的机遇与挑战
14. 长城汽车项目对完善我市汽配产业链作用分析
15. 泰州农村居民收入增长途径研究
16. 泰州创业带动就业模式的路径研究
17. 江海文化内涵向城市精神转化研究

18. 泰州韧性城市建设研究
19. 泰州学派文化品牌向实向深拓展路径研究
20. 泰州学派在江苏文脉中的地位及现代价值研究
21. 借鉴阳明文化传承经验，提升泰州学派社会影响
22. 独立学院转设背景下泰州高校发展面临的问题及建议
23. 泰州与周边城市高等教育发展情况比较分析
24. 沪泰动车开通后两地关联度变化情况分析
25. 泰州社会治理大数据建设运用研究
26. 泰州构建城市社区熟人社会的探索实践与思考
27. 长三角一体化背景下泰州养老资源优化配置研究
28. 大健康背景下泰州新型乡村旅游产业促进城乡融合发展对策研究
29. 发展枢纽型社会组织推动城市社区服务研究
30. 基于问题导向的组织工作质量提升策略研究
31. 新一线城市人才虹吸效应显现背景下泰州人才战略研究
32. 泰州打造青年和人才友好型城市研究
33. 泰州加快推进“产才融合”发展的路径研究
34. 泰州人才专项资金绩效评价及建议

附件二：

2020年下半年泰州市社科类市级课题 选题说明

1.关于泰州企业综合融资成本的调查与思考

市委五届十次全会提出，融资要直通企业，让中小微企业贷款可获得性明显提高、综合融资成本明显下降。本研究应通过广泛调查与具体案例分析相结合的方式，摸清泰州不同类型企业综合融资成本，并与周边城市进行比较分析，在此基础上提出相关对策。

2.泰州人力资源供给与产业发展需求匹配性研究

市委五届十次全会提出，实施就业创业促进行动，最根本的是解决就业结构性失衡。本研究应通过深入不同类型的企业、人力资源中心等机构调研，分析“就业难”与“用工荒”两者不匹配的矛盾，进而提出针对性、操作性较强的对策建议。

3.泰州市发展时尚运动产业的可行性研究

市委五届十次全会提出，顺应群众体育消费不断升级的趋势，布局马拉松、电子竞技等时尚运动产业，引领体育消费品质提升。本研究应利用泰州举办省运会契机，推进“体育+”和“+体育”，促进体育与教育、旅游、文化、医疗卫生等融合发展，积极发展时尚运动产业，带动上下游产业链完善，

催生新的产业业态，为泰州高质量发展作出积极的贡献。

4. “春江花月夜”创作背景研究

市委五届十次全会提出，要建设“春江花月夜”文化主题公园。唐朝诗人张若虚的著名诗篇《春江花月夜》，描写的就是滨江临海、春夜月明的动人景致。然而，诗中描写的景色之地，目前尚无定论。本研究旨在借鉴已有研究成果，考证梳理取景之地，为建设“春江花月夜”文化主题公园提供文化依据。

5.泰州中心城市高端品牌招引和缺失业态集聚研究

朱立凡市长提出，要按照高端品牌优先、缺失业态优先的导向，不断完善中心城市服务商贸功能。本研究旨在以省运会为契机，加大高端品牌招引和缺失业态集聚，促进中心城市商贸业快速发展，有效提升泰州中心城市商贸服务功能。

6.泰州高等级资信企业培育研究

朱立凡市长提出，结合国有资本授权经营体制改革，借助国资和市场两方面力量提高城市经营水平。目前泰州拥有城投、交投、文旅等市属国有企业，但由于资信等级不高影响融资能力和盈利水平。因此，通过深入调研市国资委、国企等相关部门单位，掌握制约泰州市属国有企业培育高等级资信的主要因素，提出相关对策建议。

7.泰州加快“选择性政策'瘦身',功能性政策'上位'”对策研究

朱立凡市长指出，全面梳理企业、创新、技改、经贸等

方面的政策，加快选择性政策“瘦身”，功能性政策“上位”，构建形成透明、成熟、可预期的政策体系。为更好营造公平竞争的市场环境，需要对现行产业政策进行系统梳理、评估，削减选择性产业政策数量与范围，增加普惠性功能政策数量与范围。

8.泰州与周边城市“十四五”发展战略比较研究

在“十四五”即将开启之际，本研究旨在通过跟踪关注周边城市近期召开的全委会以及专题会议、“十四五”相关谋划动态等，将泰州与兄弟城市发展战略进行比较研究，在此基础上，就泰州“十四五”期间发展思路举措提出若干建议。

9.泰州建市以来行政区划调整与整合发展的调查与思考

行政区划调整是地方政府优化资源配置、提高空间效率、优化城市空间结构的常见做法，但行政区划调整是把“双刃剑”，历来有得有失，实际效果因时因地而异。泰州市建市以来历经多次行政区划调整，分析历次调整利弊，结合十四五规划，提出泰州新一轮跨地区资源要素的再配置，支撑泰州的空间治理和区域格局优化重组。

10.后疫情时代泰州工业企业稳定产业链供应链情况的调查与分析

市委五届十次全会指出，受疫情冲击，做好“六稳”“六保”工作任重道远。通过全面调查，深入了解泰州工业企业“六稳”“六保”措施贯彻落实情况，特别是稳定产业链供应链的实施效果，为市委、市政府制定推进产业强市政策提供决策参考。

11.国际国内双循环战略下提高泰州产业开放度研究

随着中美脱钩的不断发展，国家提出国际国内双循环战略以应对产业链重组变革的挑战。但长期以来，泰州的经济发展以内源性经济为主，产业开放度比较低，在新的战略下，泰州提高产业开放度将面临更大的挑战。如果不能有效提高产业开放度，就不能形成国内、国际双循环相互促进的发展格局，泰州经济将更加远离国际市场，不利于充分利用国际市场、国际资源推动产业转型升级。

12.关于泰州综保区土地置换可行性的调研报告

泰州综保区与泰州港相距 22 公里，既增加企业物流成本，又无法享受综保区优惠政策。因此，借国家提出允许综保区土地置换的契机，对综保区搬至泰州港的可行性进行调研，充分发挥综保区功能作用，提高资源配置效率，推动泰州开放型经济高质量发展。

13.全球产业链重组变革中泰州招商引资面临的机遇与挑战

受中美贸易战以及新冠肺炎疫情影响，全球产业链重组变革加快。在变革中，欧美地区的企业、资本、技术、人才流动将发生新的变化，泰州在这场变革中将会面临哪些机遇与挑战，有哪些企业可能会到泰州来，深入研究这些变化，可以明晰重点抓招引。

14.长城汽车项目对完善我市汽配产业链作用分析

长城汽车项目对完善泰州汽配产业链起到了积极作用，但同时也暴露出目前泰州汽配产业存在的短板。本课题分析

泰州现有汽配产业基础，找出短板，明晰路径，旨在进一步完善泰州汽配产业链。

15.泰州农村居民收入增长途径研究

“三农”问题一直是各级政府关注的问题,而其核心是农民收入问题。通过对泰州农民收入水平比较分析、收入结构变化趋势分析,归纳总结其增长特点,剖析问题及原因,提出促进农民收入增长的有效途径。

16.泰州创业带动就业模式的路径研究

市委五届十次全会提出,实施就业创业促进行动,特别强调,最需要突破的是,以创业带动就业。2019年全市城乡居民收入构成中,经营净收入仅占15.2%。可以说,泰州最大的短板在创业,最大的潜力也在创业。本研究旨在结合市委五届十次全会精神,就泰州创业带动就业情况进行调查研究,并提出对策建议。

17.江海文化内涵向城市精神转化研究

江海文化是泰州最原始的文化基因,两千多年来,泰州博采江南文化、江淮文化、维扬文化等文化之精华,孕育了泰州立足内陆、面朝大海的江海文化。如何深挖江海文化内涵,并赋予其时代价值,丰富拓展城市精神,是本课题需研究的重点。

18.泰州韧性城市建设研究

今年以来,在反思新冠肺炎疫情教训时,多地提出应着手研究、规划韧性城市建设。本课题应聚焦硬件、软件和人如何实现高度协调、有机统一、相互适配、良性运行进行研

究，进而提高城市的系统抵御能力。

19. 泰州学派城市文化品牌向实向深拓展路径研究

市委五届十次全会提出，要深化泰州学派城市文化品牌打造。本研究应围绕市委提出“做强城市”的战略目标，就泰州学派城市文化品牌向实向深，提出若干基础性、长远性、机制性的深化路径。

20. 泰州学派在江苏文脉中的地位及现代价值研究

目前研究王艮及泰州学派的成果已有不少，但对王艮及泰州学派在江苏文脉中的地位及其现代价值的发掘仍需“补课”。本研究应对王艮及泰州学派在江苏文脉中的地位、现代价值等进行系统阐释，并就如何进一步提升泰州学派在江苏文化版图的影响，提出若干思路。

21. 借鉴阳明文化传承经验，提升泰州学派社会影响

泰州学派是阳明心学的重要分支，其讲学活动极大推动了阳明心学传播。目前，浙江宁波、绍兴，江西南昌、赣州，贵州贵阳等地，在阳明文化传承方面，取得了显著成绩，产生了一定影响。本研究旨在借鉴相关经验做法，就提升泰州学派影响，提出工作思路。

22. 独立学院转设背景下泰州高校发展面临的问题及建议

当前，国家层面正推进独立学院转设，泰州几所独立学院何去何从？转设后会产生哪些影响？如何综合施策，优化资源，巩固现有成果基础上，进一步提升办学水平？本研究应聚焦此类问题，提出切实可行的对策建议。

23. 泰州与周边城市高等教育发展情况比较分析

高校对于一个城市集聚青年人才、增强城市活力具有重要意义。在周边地区大力引进知名大学设立校区的背景下，本研究应重点对泰州与周边城市发展高等教育发展进行比较，着力在土地、资产、政策等方面，寻找制约瓶颈，并提出思路对策。

24. 沪泰动车开通后两地关联度变化情况分析

沪泰动车开通是泰州更好地融入长三角的关键举措，两地之间的关联度将更加密切。沪泰之间关联度提升之后，泰州如何最大限度地趋利避害，如何强化沪泰之间优质资源互动，更好融入长三角，需要做具体分析。

25. 泰州社会治理大数据建设运用研究

从大数据入手，研究与社会治理的关系，从治理模式、应用服务等方面，创新社会治理模式，构建大数据背景下的社会治理新模式，为社会治理提供精准数据支撑，实现社会治理一网通，进一步健全市域社会治理体系。

26. 泰州构建城市社区熟人社会的探索实践与思考

随着城市化的推进，城市社区正经历着由“熟人社会”向“陌生社区”的转变。本研究旨在通过对一些促进社区居民互动互助的先进典型事迹、社区党建品牌等进行提炼，对具有推广价值的经验进行总结，进而为解决“你不理我，我不理你”问题，提升文明水平提出建议。

27. 长三角一体化背景下泰州养老资源优化配置研究

长三角区域联动可部分缓解人口老龄化及资源分布不

均衡造成区域养老负担日益严重的现实矛盾。针对泰州养老资源市场活力有待激发、养老服务水平地区间不均衡、异地养老在制度和政策方面等问题,提高养老资源的优化配置,满足区域内老年人多层次、多方面的养老需求。

28.大健康背景下泰州新型乡村旅游产业促进城乡融合发展对策研究

目前,泰州依托大健康产业,初步形成了一些具有设计感和体验感的乡村旅游产品,并受到市场青睐。本研究旨在研究下一步如何深度推进大健康产业由城市向农村拓展,通过旅游产业促进城乡融合发展,带动乡村振兴。

29.发展枢纽型社会组织推动城市社区服务研究

与一般的社会组织不同,枢纽型社会组织发挥着重要功能:联系其他社会组织的“桥梁”功能、培育小微社会组织的“孵化”功能、培育社会工作人才的“学校”功能,是城市建设特别是社区服务的重要帮手和重要支撑。枢纽型社会组织在先进地区发展迅速、成效显著,但却是泰州的一大短板,需尽快补齐。

30.基于问题导向的组织工作质量提升策略研究

党的十八大以来,对提升新时代党的建设质量提出总要求,组织建设是党的建设的重要基础;大兴实干之风,致力高质量发展,需要坚强有力的组织保证。课题应围绕党的政治建设、基层组织建设,以及干部人才队伍建设等存在的问题,进行深入调研,摸清问题底数,提出破解之策。

31.新一线城市人才虹吸效应显现背景下泰州人才战略

研究

近年来，“抢人大战”在一些城市纷纷上演，对泰州而言，增强人才吸引力的“痛点”是什么？泰州到底需要什么样的人才？简单的争抢是否能带来持续发展？如何坚持系统化思维，注重规律性把握，实现人才发展高质量？本研究重点聚焦以上问题进行调查分析，并提出工作建议。

32.泰州打造青年和人才友好型城市研究

未来竞争，关键在人才，青年人才是最具创新创业活力的群体。今年上半年尽管受疫情困扰，但苏州、青岛等城市纷纷推出各种“福利”政策招揽更多年轻人来激发城市活力。因此，本研究应着力以“青年发展”为主题，在引进和留住人才方面下功夫，致力打造泰州青年和人才友好型城市。

33.泰州加快推进“产才融合”发展的路径研究

着力把“产才融合”作为泰州人才工作的重中之重，建立健全产才融合新机制，以改革创新为理念，以引才工程为抓手，以优化服务为重点，全面落实“科技人才 80 条”，推动以产聚才、以才促产，提升人才工作贡献度，为高质量发展注入强大动力。

34.泰州人才专项资金绩效评价及建议

泰州先后出台“311”人才、“科技人才 80 条”等系列人才政策，对吸引人才产生一定影响。但是，在全国各地展开“人才大战”背景下，泰州人才政策实施效果以及不足之处值得分析研究，以期不断完善政策，享受人才红利，实现“人才强市”。